

EGSZ - China Newsletter

2025 年 1 月

尊敬的 EGSZ 每月通讯读者：

大家新年好！

2025 年德国在法律，税务等方面有很多的变动，我们今天都将在本期内容中进行详细的总结和说明！

具体内容请看本期税务法律快讯：

- 2024 年最低生活水平税收免除标准
- 海外向德国转账申报限额提高
- 2025 对我们德国生活重要的法律税务变化
- 2025 年德国劳动法的重要变动
- 德国第四部<<避免官僚减负法>>

您对本期月刊的文章内容有什么疑问吗？请联系我们，我们很乐意给您提供帮助。

祝您身体健康！拜个早年！

EGSZ 大中华事务部团队

1. 2024 年最低生活水平税收免除标准

2024 年 11 月 22 日，德国联邦参议院通过了《2024 年最低生活水平税收免除法案》。该法律的核心内容是提高基本免税额和儿童免税额。根据该法律的立法理由，此举旨在确保纳税公民最低生活保障的税收豁免。

具体的调整内容如下：

- 基本免税额：纳税人的基本免税额将增加 180 欧元，从之前的 11,604 欧元提高到 11,784 欧元。
- 儿童免税额：每个孩子的免税额将增加 228 欧元，从之前的 6,384 欧元提高到 6,612 欧元。

该调整自 2024 年 1 月 1 日起追溯生效，因此相关的税务处理也将按新标准执行。

2. 海外向德国转账申报限额提高

海外汇款，比如从中国向德国转账，超过一定限额，必须向德国联邦银行报告（AWV 第 67 条）当然，这个报告的义务德国银行是不会做的，都是需要我们自己打电话或者填写表格进行申报。这以前适用于超过 12,500 欧元的金额。从 1 月 1 日起，这一限额将提高到 50,000 欧元。这主要是为了减轻中小企业和私人家庭的负担。对于德国企业来说，今后只有当债券债务或者直接投资超过 600 万欧元（之前为 500 万欧元）时，公司才必须报告。600 万欧元的门槛也将适用于德国居民在海外资产或者海外居民所持德国境内资产的报告，之前这个门槛为 300 万欧元。

需要注意的是，加密资产的关键数据将从 2025 年 1 月的报告月开始引入，比如比特币。加密资产的收入和支出必须根据 AWV 67 条，使用新的 ZABILC2 报告模板进行报告。报告豁免限额为 50,000 欧元。

报告期限也将标准化。所有交易报告必须在第七个工作日之前提交。债权债务持有情况报告的截止日期为第 15 个工作日。

3. 2025 对我们德国生活重要的法律税务变化

2025 年已经到来，我们今天来了解下 2025 年对我们德国企业和个人有影响的一些德国法律或税务变动！

- 公民津贴（Bürgergeld）的金额保持不变。单身成年人将继续每月领取 563 欧元，而与伴侣生活在一起的将领取 506 欧元。公民津贴的前身是德国 II 类失业救济金和“Hartz IV”，旨在为有工作能力但无法用自己的收入和资产支付生活费用的人提供基本保障。

- 从 1 月起，德国法定最低工资将从每小时毛收入 12.41 欧元提高到 12.82 欧元。因此，相应的 Minijob 工作的月收入限额将从 538 欧元提高到 556 欧元。
- 2025 年的基本免税额（即无需缴纳个人所得税的收入）将从年毛收入 11784 欧元增至 12084 欧元。
- 住房补贴（Wohngeld）将平均增加 15%，相当于每月增加约 30 欧元。德国这个补贴旨在帮助低收入者支付住房费用，每两年根据房租和物价的发展进行一次调整。德国约有 190 万户家庭将受益，平均每月可获得 400 欧元。
- 子女免税津贴（Kinderfreibetrag）将增加 60 欧元--从每个子女 9540 欧元增加到 9600 欧元。
- 儿童津贴（Kindergeld）也将增加。每个孩子每月可领取 255 欧元，比以前多 5 欧元。
- 从 2025 年 4 月 1 日起，领取父母津贴（Elterngeld）的收入门槛将降低。只有年应税收入不超过 17.5 万欧元的夫妇和单亲父母才能领取父母津贴。之前的限额为 20 万欧元。如果收入超过这一限额，领取津贴的权利将被取消。
- 由于工资和薪金的增长，德国法定养老保险的分摊额上限将从今年开始提高到每月 8050 欧元。如果您的收入超过这一金额，则无需缴纳法定养老保险。
- 同样的，强制缴纳医疗保险的门槛--雇员必须参加法定医疗保险的最高收入额--将提高到每年 73800 欧元（每月 6150 欧元）。2024 年，这一数字为每年 69,300 欧元（每月 5,775 欧元）。
- 电子病历（ePA）将于 2025 年初在德国所有参加法定医疗保险的人中推行，旨在结束旧的纸质系统，并以数字化方式整理存储在不同地点的所有病人数据。其目的是改善诊所、医院和其他医疗机构之间的联网，使他们能够更快地获取相关数据。ePA 最初将在两个示范地区推广，然后从 2025 年 3 月初开始向全德国所有人开放。
- 另外大家还需要注意欧盟的一项新指令：从 1 月份开始，旧纺织品，比如旧衣服必须丢弃在集中的回收处（Altkleidercontainer），不能直接扔进垃圾桶（黑桶）！
- 从 1 月开始，德国公共交通月票价将由原来的 49 欧元调整为 58 欧元。该车票将在全国范围内继续有效，并允许乘客乘坐德国所有地方公共交通工具，包括公共汽车、地铁和市郊列车、有轨电车以及 RE 和 RB 等地区列车。
- 所有 1971 年或以后出生、1999 年 1 月 1 日之前获得驾驶执照的人必须在 2025 年 1 月 19 日之前更换驾驶执照。对于 1999 年 1 月 1 日之后签发的驾驶执照，不以出生年份为准，而以驾照签发年份为准（20 年）。任何不按时更换驾驶执照的人都属于行政违法行为，将被处以罚款。
- 从 2025 年 1 月 9 日起，实时银行转账将在全欧洲推行。资金应在十秒内到达收款人的账户。

4. 2025 年德国劳动法的重要变动

关于德国劳动法在 2025 年主要有以下重要的变动：

- 随着德国第四部《官僚机构减免法》（BEG IV）的出台。德国雇主尤其可以通过简化文件和核查义务来减轻负担。自 2025 年 1 月 1 日起，劳动合同可以文本形式发送给雇员，例如通过电子邮件发送电子版，但是雇主需要员工提供接收证明，证明其已经收到。这尤其有利于与国际雇员的合作，因为无需再交换已签署的纸质文件。但是，如果员工坚持使用书面形式，则不适用此规定。同时也不适用于有固定期限合同。最后，解除劳动合同的通知以及签署新的解约协议也不适用，还是需要纸质文件进行邮寄。
- 如果员工同意，从 2025 年 1 月 1 日起，德国企业可以以电子形式发放工作证明(Arbeitszeugnis)。但在实际操作中，几乎没有很多德国企业的人力资源部门会采用这一方案，因为根据《德国民法典》第 126a 条需要合格的电子签名。
- 自 2025 年 5 月 1 日起，德国员工可以通过电子邮件等电子形式提交育儿假和缩短工时的申请（根据《企业与雇主关系法》第 15 和 16 条）。雇主也可以通过电子邮件拒绝或批准这些申请。请注意：这些变更将从 2025 年 5 月 1 日起适用，书面形式将继续适用于在此日期之前出生子女的父母。
- 在男女薪酬平等方面，欧盟 2023/970 号指令最迟必须在 2026 年 6 月 7 日之前在各成员国实施。届时，更严格的法规和更广泛的义务将适用于德国雇主。作为德国雇主，应制定薪酬水平的客观标准，不分性别。如果公司能在求职面试时披露这些标准，就会给求职者留下深刻印象。

5. 德国第四部《避免官僚减负法》

德国第四部《官僚机构减免法》（BEG IV）于 2024 年 10 月 29 日颁布，将从 2025 年 1 月 1 日起基本适用。以下是一些重要变化：

- 在商法和税法方面，会计文件的保存期限将统一从 10 年缩短为 8 年。除发票及其副本外，会计凭证还包括发货单、工资单、收据、税务缴纳通知、费用或缴款通知、合同文件、车间发票和付款指示。

下列文件保存期限不变：

- 工作说明、记录、账簿、期初资产负债表、库存、年度财务报表、管理报告和组织文件（仍为 10 年）
- 收到的商业和业务信件及其副本，发送的商业和业务信件，包括电子邮件（仍为 6 年）

- 随着《联邦登记法》和《住宿登记数据条例》的修改，德国国民不再需要住宿酒店进行登记
- 可以通过数字方式进行法律交易，即通过电子邮件、SMS 或信息，而无需亲笔签名。
- 劳动合同应能让雇主通过电子邮件告知员工关键的合同条款。
- 将引入税务决定通知的数字化
- 将建立一个税务师中央授权数据库，这样雇主就不必再向其税务师出具有关社会保障机构的书面授权。
- 简化上市公司股东大会的程序 今后可在网上提供文件。



潘斯静女士
 德国经济学硕士 (Dip.-Volkswirtin)
 税务助理
 (国语, 粤语, 德语)
 电话: 0049-211-17 257 62
 手机: 0049-177-9733 090
 电邮: s.pan@egsz.de



王成龙先生
 德国法学硕士(Master of Laws)
 博士研究生
 (国语, 德语, 英语)
 电话: 0049-211-17 257 38
 手机: 0049-170-6688 668
 电邮: c.wang@egsz.de



何晓如女士
 (国语, 德语, 英语)
 国际税务硕士, 税务助理
 (Master of International Taxation)
 电话: 0049 211 17257 40
 电邮: x.he@egsz.de



王一女士
 (国语, 德语, 英语)
 法学硕士, 税务助理
 (Master of Laws (LL. M.))
 电话: 0049 211 17257 81
 电邮: y.wang@egsz.de



袁女士
 (国语, 德语, 英语)
 企业管理学学士, 税务助理
 (Bachelor of Science (B. Sc.))
 电话: 0049 211 17 257 33
 电邮: y.yuan@egsz.de



胡晓琼
 (国语, 德语, 英语)
 德国税务审计学士, 税务助理
 (Bachelor of Arts (B.A.))
 电话: 0049 211 17 257 88
 电邮: x.kornadthu@egsz.de



杨清涛女士
 (国语, 德语, 英语)
 企业管理学学士, 税务助理
 (Bachelor of Science (B. Sc.))
 电话: 0049 211 17 257 88
 电邮: q.yang@egsz.de



www.egsz.de/china

Herausgeber

EGSZ Gerow Kuhlmann Schmitz Zeiss PartG mbB
Audit Tax Legal
Breite Straße 29-31
D-40213 Düsseldorf

Redaktion

Björn Christian Gerow (V.i.S.d.P.)
Xiaoqiong Kornadt-Hu/ Sijing Pan/ Chenglong Wang/ Yi Wang

Breite Str. 29
40213 Düsseldorf

Bezug

Sie können den EGSZ-China Newsletter kostenlos per E-Mail oder als Download erhalten: www.egsz.de/china

Bitte schreiben Sie uns eine E-Mail an China@EGSZ.de mit dem Betreff „Abmeldung“, falls Sie den kostenfreien EGSZ-China Newsletter nicht mehr als E-Mail erhalten möchten.

Unter China@EGSZ.de können Sie uns auch gerne Mitteilungen und Anfragen senden.

Rechtliche Hinweise

Die Informationen des EGSZ-China Newsletters sind allgemeiner Natur und nicht auf individuelle Entscheidungssituationen ausgerichtet. Hierzu empfehlen wir stets eine passende fachliche Beratung. Trotz sorgfältiger Bearbeitung der Information übernehmen wir keine Gewähr für den Inhalt. Die unveränderte Weitergabe des EGSZ-China Newsletters im Ganzen ist ohne gewerbliche Nutzung bis auf Widerruf erlaubt. Alle Rechte vorbehalten.

法律提示:

EGSZ-中国通讯中的信息具有一般性，不针对个人决策情况。我们始终都建议您找到合适的专业咨询。尽管所发的信息经过了严谨的审查处理，我们对其内容不承担任何责任。EGSZ-中国通讯被允许按照原样转发，但不得用于商业用途，否则将被撤销。保留所有版权。