

EGSZ - China Newsletter

2025 年 1 月

尊敬的 EGSZ 每月通訊讀者：

大家新年好！

2025 年德國在法律，稅務等方面有很多的變動，我們今天都將在本期內容中進行詳細的總結和說明！

具體內容請看今期稅務法律快訊：

- 2024 年最低生活水準稅務免除標準
- 海外向德國轉帳申報限額提高
- 2025 對我們德國生活重要的法律稅變化
- 2025 年德國勞動法的重要變動
- 德國第四部<<避免官僚減負法>>

您對本期月刊的文章內容有什麼疑問嗎？請聯絡我們，我們很樂意給您協助。

祝您身體健康！拜個早年！

EGSZ 大中華事務部團隊

1. 2024 年最低生活水準稅收免除標準

2024 年 11 月 22 日，德國聯邦參議院通過了《2024 年最低生活水準稅收免徵法案》。該法律的核心內容是提高基本免稅額和兒童免稅額。根據該法律的立法理由，此舉旨在確保納稅公民最低生活保障的稅收豁免。

具體的調整內容如下：

- 基本免稅額：納稅人的基本免稅額將增加 180 歐元，從先前的 11,604 歐元提高到 11,784 歐元。
- 兒童免稅額：每個孩子的免稅額將增加 228 歐元，從先前的 6,384 歐元提高到 6,612 歐元。

該調整自 2024 年 1 月 1 日起追溯生效，因此相關的稅務處理也將依新標準執行。

2. 海外向德国转账申报限额提高

海外匯款，例如從中國向德國轉賬，超過一定限額，必須向德國聯邦銀行報告（AWV 第 67 條）當然，這個報告的義務德國銀行是不會做的，都是需要我們自己打電話或填寫表格進行申報。這以前適用於超過 12,500 歐元的金額。從 1 月 1 日起，此限額將提高到 50,000 歐元。這主要是為了減輕中小企業和私人家庭的負擔。對於德國企業來說，今後只有當債券債務或直接投資超過 600 萬歐元（之前為 500 萬歐元）時，公司才必須報告。600 萬歐元的門檻也將適用於德國居民在海外資產或海外居民所持德國境內資產的報告，之前這個門檻為 300 萬歐元。

需要注意的是，加密資產的關鍵數據將從 2025 年 1 月的報告月開始引入，例如比特幣。加密資產的收入和支出必須根據 AWV 67 條，使用新的 ZABILC2 報告範本進行報告。報告豁免限額為 50,000 歐元。

報告期限也將標準化。所有交易報告必須在第七個工作天之前提交。債權債務持有報告的截止日期為第 15 個工作天。

3. 2025 對我們德國生活重要的法律稅變化

2025 年已經到來，我們今天來了解下 2025 年對我們德國企業和個人有影響的一些德國法律或稅務變動！

- 公民津貼（Bürgergeld）的金額維持不變。單身成年人將繼續每月領取 563 歐元，而與伴侶生活在一起的將領取 506 歐元。公民津貼的前身是德國 II 類失業救濟金

和“Hartz IV”，旨在為有工作能力但無法用自己的收入和資產支付生活費用的人提供基本保障。

- 從 1 月起，德國法定最低工資將從每小時毛收入 12.41 歐元提高到 12.82 歐元。因此，相應的 Minijob 工作的月收入限額將從 538 歐元提高到 556 歐元。
- 2025 年的基本免稅額（即無需繳納個人所得稅的收入）將從年毛收入 11784 歐元增至 12084 歐元。
- 住房補貼（Wohngeld）將平均增加 15%，相當於每月增加約 30 歐元。德國這個補貼旨在幫助低收入者支付住房費用，每兩年根據房租和物價的發展進行一次調整。德國約有 190 萬戶家庭將受益，平均每月可獲得 400 歐元。
- 子女免稅津貼（Kinderfreibetrag）將增加 60 歐元--從每個子女 9540 歐元增加到 9600 歐元。
- 兒童津貼 (Kindergeld) 也會增加。每個孩子每月可領 255 歐元，比以前多 5 歐元。
- 從 2025 年 4 月 1 日起，領取父母津貼(Elterngeld) 的收入門檻將降低。只有年應稅收入不超過 17.5 萬歐元的夫婦和單親父母才能領取父母津貼。之前的限額為 20 萬歐元。若收入超過此限額，領取津貼的權利將被取消。
- 由於工資和薪水的增長，德國法定養老保險的分攤額上限將從今年開始提高到每月 8050 歐元。如果您的收入超過這筆金額，則無需繳納法定養老保險。
- 同樣的，強制繳納醫療保險的門檻--僱員必須參加法定醫療保險的最高收入額--將提高到每年 73800 歐元（每月 6150 歐元）。2024 年，這一數字為每年 69,300 歐元（每月 5,775 歐元）。
- 電子病歷（ePA）將於 2025 年初在德國所有參加法定醫療保險的人中推行，旨在結束舊的紙質系統，並以數位化方式整理儲存在不同地點的所有病人資料。其目的是改善診所、醫院和其他醫療機構之間的連網，使他們能夠更快地取得相關數據。ePA 最初將在兩個示範地區推廣，然後從 2025 年 3 月初開始向全德國的所有人開放。
- 另外大家還需要注意歐盟的一項新指令：從 1 月份開始，舊紡織品，例如舊衣服必須丟棄在集中的回收處（Altkleidercontainer），不能直接扔進垃圾桶（黑桶）！
- 從 1 月開始，德國大眾運輸月票價將由原先的 49 歐元調整為 58 歐元。該車票將在全國範圍內繼續有效，並允許乘客乘坐德國所有地方公共交通工具，包括公共汽車、地鐵和市郊列車、有軌電車以及 RE 和 RB 等地區列車。
- 所有 1971 年或以後出生、1999 年 1 月 1 日之前取得駕駛執照的人必須在 2025 年 1 月 19 日之前更換駕駛執照。對於 1999 年 1 月 1 日之後簽發的駕照，不以出生年份為準，而以駕照簽發年份為準 (20 年)。任何不按時更換駕駛執照的人都屬於行政違法行為，將被處以罰款。

- 從 2025 年 1 月 9 日起，即時銀行轉帳將在全歐洲推行。資金應在十秒內到達收款人的帳戶。

4. 2025 年德國勞動法的重要變動

關於德國勞動法在 2025 年主要有以下的重要變動：

- 隨著德國第四部《官僚機構減免法》（BEG IV）的出台。德國雇主尤其可以透過簡化文件和核查義務來減輕負擔。自 2025 年 1 月 1 日起，勞動合約可以以文字形式發送給僱員，例如透過電子郵件發送電子版，但是雇主需要員工提供接收證明，證明其已經收到。這尤其有利於與國際員工的合作，因為無需再交換已簽署的紙本文件。但是，如果員工堅持使用書面形式，則不適用此規定。同時也不適用於有期限合約。最後，解除勞動合約的通知以及簽署新的解約協議也不適用，還是需要紙本文件進行郵寄。
- 若員工同意，從 2025 年 1 月 1 日起，德國企業可以以電子形式發放工作證明（Arbeitszeugnis）。但在實際操作中，幾乎沒有很多德國企業的人力資源部門會採用這個方案，因為根據《德國民法典》第 126a 條需要合格的電子簽名。
- 自 2025 年 5 月 1 日起，德國員工可以透過電子郵件等電子形式提交育嬰假和縮短工時的申請（根據《企業與雇主關係法》第 15 和 16 條）。雇主也可以透過電子郵件拒絕或批准這些申請。請注意：這些變更將從 2025 年 5 月 1 日起適用，書面形式將繼續適用於在此日期之前出生子女的父母。
- 在男女薪資平等方面，歐盟 2023/970 號指令最遲必須在 2026 年 6 月 7 日之前在各成員國實施。屆時，更嚴格的法規和更廣泛的義務將適用於德國雇主。作為德國雇主，應制定薪資水準的客觀標準，不分性別。如果公司能在求職面試時揭露這些標準，就會給求職者留下深刻印象。

5. 德國第四部<<避免官僚減負法>>

德國第四部《官僚機構減免法》（BEG IV）於 2024 年 10 月 29 日頒布，將從 2025 年 1 月 1 日起基本適用。以下是一些重要變化：

- 在商法和稅法方面，會計文件的保存期限將統一從 10 年縮短為 8 年。除發票及其副本外，會計憑證還包括發貨單、工資單、收據、稅務繳納通知、費用或繳款通知、合約文件、車間發票和付款指示。

下列文件保存期限不變：

- 工作說明、記錄、帳簿、期初資產負債表、庫存、年度財務報表、管理報告和組織文件（仍為 10 年）
- 收到的商業和業務信件及其副本,發送的商業和業務信件，包括電子郵件（仍為 6 年）
- 隨著《聯邦登記法》和《住宿登記資料條例》的修改，德國國民不再需要住宿飯店進行登記
- 可透過數位方式進行法律交易，即透過電子郵件、SMS 或訊息，而無需親筆簽名。
- 勞動合約應能讓雇主透過電子郵件告知員工關鍵的合約條款。
- 將引入稅務決定通知的數位化
- 將建立一個稅務師中央授權資料庫，這樣雇主就不必再向其稅務師出具有關社會保障機構的書面授權。
- 簡化上市公司股東大會的程序 今後可在網路上提供文件。



潘斯静女士
 德國經濟學碩士 (Dip.-Volkswirtin)
 稅務助理
 (粵語, 國語, 德語)
 電話: 0049-211-17 257 62
 手機: 0049-177-9733 090
 電郵: s.pan@egsz.de



王成龍先生
 德國法學碩士(Master of Laws)
 博士研究生
 (國語, 德語, 英語)
 電話: 0049-211-17 257 38
 手機: 0049-170-6688 668
 電郵: c.wang@egsz.de



何曉如女士
 (國語, 德語, 英語)
 國際稅務碩士, 稅務助理
 (Master of International Taxation)
 電話: 0049 211 17257 40
 電郵: x.he@egsz.de



王一女士
 (國語, 德語, 英語)
 法學碩士, 稅務助理
 (Master of Laws (LL.M.))
 電話: 0049 211 17257 81
 電郵: y.wang@egsz.de



袁女士
 (國語, 德語, 英語)
 企業管理學學士, 稅務助理
 (Bachelor of Science (B. Sc.))
 電話: 0049 211 17 257 33
 電郵: y.yuan@egsz.de



胡曉瓊
 (國語, 德語, 英語)
 德國稅務審計學士, 稅務助理
 (Bachelor of Arts (B.A.))
 電話: 0049 211 17 257 88
 電郵: x.kornadthu@egsz.de



楊清濤女士
 (國語, 德語, 英語)
 企業管理學學士, 稅務助理
 (Bachelor of Science (B. Sc.))
 電話: 0049 211 17 257 88
 電郵: q.yang@egsz.de



www.egsz.de/china

Herausgeber

EGSZ Gerow Kuhlmann Schmitz Zeiss PartG mbB
Audit Tax Legal
Breite Straße 29-31
D-40213 Düsseldorf

Redaktion

Björn Christian Gerow (V.i.S.d.P.)
Xiaoqiong Kornadt-Hu/ Sijing Pan/ Chenglong Wang/ Yi Wang

Breite Str. 29
40213 Düsseldorf

Bezug

Sie können den EGSZ-China Newsletter kostenlos per E-Mail oder als Download erhalten: www.egsz.de/china

Bitte schreiben Sie uns eine E-Mail an China@EGSZ.de mit dem Betreff „Abmeldung“, falls Sie den kostenfreien EGSZ-China Newsletter nicht mehr als E-Mail erhalten möchten.

Unter China@EGSZ.de können Sie uns auch gerne Mitteilungen und Anfragen senden.

Rechtliche Hinweise

Die Informationen des EGSZ-China Newsletters sind allgemeiner Natur und nicht auf individuelle Entscheidungssituationen ausgerichtet. Hierzu empfehlen wir stets eine passende fachliche Beratung. Trotz sorgfältiger Bearbeitung der Information übernehmen wir keine Gewähr für den Inhalt. Die unveränderte Weitergabe des EGSZ-China Newsletters im Ganzen ist ohne gewerbliche Nutzung bis auf Widerruf erlaubt. Alle Rechte vorbehalten.

法律提示:

EGSZ-中國通訊中的信息具有一般性，不針對個人決策情況。我們始終都建議您找到合適的專業諮詢。儘管所發的信息經過了嚴謹的審查處理，我們對其內容不承擔任何責任。EGSZ-中國通訊被允許按照原樣轉發，但不得用於商業用途，否則將被撤銷。保留版權。